

政治理论学习材料

2026年第(3)期总第93期

中共重庆工程学院委员会宣传部 编

2026年4月

目录

※《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《树立和践行正确政绩观》	1
※习近平谈政绩观 新官上任，不能只烧“三把火”	4
※习近平谈政绩观 练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事	8
※习近平谈政绩观 追求实实在在没有水分的发展	11
※“为民造福是最大政绩”的理论溯源、时代内涵与实践要求	14
※“防范和纠治政绩观偏差”系列谈：既要重显绩，也要重潜绩	20
※把“一岗双责”落到实处	24
※政绩观，离你的工位有多远？	27

《求是》杂志发表习近平总书记重要 文章《树立和践行正确政绩观》

新华社北京3月31日电 4月1日出版的第7期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《树立和践行正确政绩观》。这是习近平总书记2012年12月至2026年2月期间有关重要论述的节录。

文章强调，政绩观问题是一个根本性问题，关乎立党为公、执政为民。只有不断以良好政绩推动党和国家事业发展、造福人民，才能践行好党的宗旨，也才能完成好党的历史使命。要坚持从实际出发、按规律办事，通过科学决策和实干苦干，创造经得起实践和历史检验、真正造福人民、得到群众公认的业绩。

文章指出，树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。衡量党性强弱的根本尺子是公、私二字。只有党性坚强、摒弃私心杂念，才能保证政绩观不出偏差。各级领导干部要从实现党的使命任务出发，树立和践行正确政绩观，看自己的思想和行动有没有偏离共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，有没有背离全心全意为人民服务根本宗旨，有没有游离党的路线方针政策和党中央重大决策部署，有没有脱离国情和本地区本部门实际，以功成不必在我、功成必定有我的精神境界，心无旁骛推进中国式现代化。

文章指出，共产党人必须牢记，为民造福是最大政绩。干事业、创政绩，为的是造福人民，不是为了个人升迁得失。谋划推进工作，一定要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持以人民为中心的发展思想，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，把好事事实事做到群众心坎上。要坚持为人民出政绩、以实干出政绩，不在追求政绩上搞急功近利、弄虚作假、盲目蛮干那一套，杜绝新官不理旧账和“形象工程”、“政绩工程”。

文章强调，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，坚持高质量发展要成为领导干部政绩观的重要内容。把完整准确全面贯彻新发展理念、着力推动高质量发展这个要求一级一级落实下去，没有正确政绩观是做不到的。要处理好稳和进、立和破、虚和实、标和本、近和远的关系，坚持底线思维，强化风险意识，自觉把新发展理念贯穿到经济社会发展全过程。要完善推动高质量发展的政绩考核评价办法，发挥好指挥棒作用，推动各级领导班子认真践行正确政绩观，切实形成正确工作导向。要完善差异化考核评价体系，提高考评针对性和科学性，防止出现“数字出官、官出数字”的恶性循环。

文章指出，今年是“十五五”开局之年，地方各级领导班子将陆续换届，通过学习教育推动各级领导班子和领导干部树立和践行正确政绩观，十分重要，很有必要。要把学习教育作为今年党的建设的重要任务，确保取得实效。第一，认认真真、扎扎实实提高思想认识。全党同志特别是各级领

导干部要从理论上和实践上深刻认识政绩观对党和国家事业发展的重要性，特别是要对照正反两方面典型，深刻汲取经验教训，提高党性觉悟，以对党和人民高度负责的态度，增强树立和践行正确政绩观的思想自觉和行动自觉。第二，认认真真、扎扎实实整改突出问题。要紧扣贯彻“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，一体推进学查改，把问题查清、找准，精准务实抓整改。第三，认认真真、扎扎实实立好制度规矩。要从这次学习教育查改的问题中发现制度漏洞、短板、弱项，切实把制度规矩补齐立好，把什么能干、什么不能干、为了谁干、应当怎样干搞得清清楚楚，并且配套完善问责办法，让制度硬起来，充分发挥引导激励、规范约束作用。

来源：新华社

习近平谈政绩观 | 新官上任，不能只烧 “三把火”



山高路远田瘦、地势犬牙交错。上世纪八十年代的福建宁德，曾有“老、少、边、岛、贫”之称，经济总量排全省最末。

1988年，习近平调任宁德地委书记。彼时，“修建福温铁路、开发三都澳港口、建设中心城市”是当地热议的“三大梦想”。

面对一些干部想带大家快速脱贫致富的急切心态，习近平“没有摆出要烧‘三把火’的架势”，而是一头扎进基层，1个月走遍闽东9县察实情。

经过广泛深入调研，习近平给大家泼“冷水”、烧“温火”：宁德的发展“要立足实际，不要有超过现实的思想，更不能心急”，“把基础性工作先干起来”。

他将“摆脱贫困”作为工作主线，提出了“靠山吃山唱山歌，靠海吃海念海经”的发展思路，带领宁德党员干部群众，“滴水穿石”“弱鸟先飞”。

“新官”为何不能急于“点火”？

在1992年出版的《摆脱贫困》一书中，习近平深刻论述，“‘三把火’该不该烧，什么时候烧适宜，都要从实际出发。要多深入群众，多做调查研究，弄清事情的来龙去脉，而后审时度势，该烧则烧，不该烧决不要赶时髦，勉强‘烧火’”。

“新官”上任，既要积极作为、抢抓时机，又要从实际出发，按规律办事。

调研先行、实事求是，在习近平的为政实践中一以贯之。

在正定，他在大街上摆上桌子，拉着来赶集的老百姓做调查；在福建，他沿着柴刀砍出的荆棘山路“三进下党”，带头践行“四下基层”制度；在浙江，他用118天跑遍11个地市，在深入调研基础上部署了“千万工程”；在上海，他大力弘扬求真务实精神，在调查研究上狠下功夫……

党的十八大以来，习近平总书记反复强调，调查研究是谋事之基、成事之道，没有调查就没有发言权，没有调查就没有决策权。

“新官”为何不能只烧“三把火”？

在宁德工作时，习近平经常讲，“发展经济不能急于烧‘三把火’，而是要‘小火烧温水，常烧不断火’。”

“要你干上三年五年，这时候，看的就不是你的‘三把火’，而是你的‘过山劲’了”“我们需要的是一步一个脚印的实干精神，而不需要新官上任只烧三把火希图侥幸成功的投机心理”……在《摆脱贫困》中，习近平这样谈到。

深刻思考，蕴含着当前与长远、显功与潜功的辩证法，彰显着“功成不必在我、功成必定有我”的政绩观。

从《1985年—2000年厦门经济社会发展战略》，到福州“3820”战略工程，再到浙江“八八战略”……在地方工作时，习近平领导制定的一个个战略规划，正是“甘做铺垫工作，甘抓未成之事”的生动写照。

今年是“十五五”开局之年，也是省市县乡领导班子陆续换届的关键期。

今年以来，习近平总书记反复强调树立和践行正确政绩观，“各级领导班子热情高、干劲足，这是好的，关键是政绩观一定要对头”“今年开始地方将陆续换届，要防止临近换届等待观望不作为、换届后急功近利‘翻烧饼’，确保一张蓝图绘到底”……

开局起步之际，以正确政绩观审视“三把火”，意义深远。

来源：中国新闻网

习近平谈政绩观 | 练就担当作为的
硬脊梁、铁肩膀、真本事



总书记批评的几类党员干部

“有的做‘老好人’、‘太平官’、‘墙头草’，顾虑‘洗碗越多，摔碗越多’，信奉‘多栽花少种刺，遇到困难不伸手’，‘为了不出事，宁可不干事’，‘只想争功不想揽过，只想出彩不想出力’；有的是‘庙里的泥菩萨，经不起风雨’，遇到矛盾惊慌失措，遇见斗争直打摆子。”

2020年1月，在“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上，习近平总书记提及一些党员、干部中存在不愿担当、不敢担当、不会担当的问题。

总书记曾多次为这类党员、干部“画像”并提出严厉批评，强调“不担当不作为，不仅成不了事，而且注定坏事、贻误大事”。

例如，一些地方和单位正气不彰、邪气蔓延，工作局面长期打不开，矛盾问题积累一大堆，同好人主义的盛行有密不可分的关系；有的干部身居其位不谋其政，遇到矛盾绕道走，遇到群众诉求躲着行，推诿扯皮、敷衍塞责，致使小事拖大、大事拖成大祸……

干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在。如总书记所说，如果工作都那么好干，谁上去都能干，那还要什么担当呢？

20多年前，在福建工作期间，习近平同志针对福建是林业大省、广大林农却守着“金山银山”过穷日子的状况，推动实施了集体林权制度改革。

当时，这项改革是有风险的。但经过反复思考，他认为，“林权改革关系老百姓切身利益，这个问题不解决，矛盾总有一天会爆发，还是越早解决越好”。后来，集体林权制度改革在全国范围内推广，被称为是“继家庭联产承包责任制后，中国农村的又一次伟大革命”。

党的十八大以来，习近平总书记多次强调实干兴邦，树立起“业绩都是干出来的，真干才能真出业绩、出真业绩”的鲜明导向。

对不作为的干部，他要求，“坚决果断调下去，不让那些做样子、混日子、要位子的‘官油子’得势得利”。

对敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，总书记指出，“要及时大胆用起来，让干部看到只要真干事、能干事、干成事，组织上是不会埋没的”。

从“完善高质量发展考核体系和干部政绩考核评价体系”，到“着力消除妨碍干部担当作为的各种因素”，总书记多次就营造有利于干事创业的良好环境提出明确要求。

有了担当的宽肩膀，还得有成事的真本领。

真本领从哪里来？总书记指出，温室里长不出参天大树，懈怠者干不成宏图伟业。

他勉励广大党员、干部，“要在经风雨、见世面中长才干、壮筋骨，练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事”“自觉为人民出政绩、以实干出政绩”。

来源：中国新闻网

习近平谈政绩观 | 追求实实在在没有水分的发展



2017年全国两会，辽宁代表团审议现场，关于向经济数据弄虚作假开刀的事，有代表直言不讳。

“就是忽悠自己！”习近平总书记说：“把数字誊清、见底、挤干水分，虽然你们拿出来的数字好像不太好看，但我觉得实际上很好看。”

“这是光明磊落的数字。党中央支持你们这么做。”“我们追求实实在在没有水分的发展，要经得起实践、经得起人民、经得起历史的检验。”总书记语重心长。

一年半以后，2018年9月，习近平总书记在东北三省考察并在沈阳主持召开深入推进东北振兴座谈会。

会上，当辽宁省委负责人谈到主动做实经济数据时，总书记问道：“你们在统计数据上压了多少水分？”

“仅财政收入就有1000多亿。”这位负责人回答。

“这是个实实在在的变化，我们就是要实事求是，真抓实干。”总书记说。

两段对话，一个“实”字贯穿始终，既是强调方法论，也在告诫干事创业所应树立的政绩观。

突出一个“实”字，就要避免“虚”，摒弃急功近利、弄虚作假、竭泽而渔，创造实实在在的政绩。

曾经，一些地方不顾实际，盲目追风口，还有地方搞“数字注水”、虚假开工、“开票经济”……这些发展质量不高、不可持续的表象下，都能找见政绩观错位的病根。

早在2004年，习近平同志就在《之江新语》中写道：“GDP快速增长是政绩，生态保护和建设也是政绩；经济社

会发展是政绩，维护社会稳定也是政绩；立竿见影的发展是政绩，打基础作铺垫也是政绩；解决经济发展中的问题是政绩，解决民生问题也是政绩。”

说到底，就是从实际出发，按客观规律办事。“不能脱离实际硬干，更不要为了出政绩不顾条件什么都想干”。

一路走来，习近平总书记的为政实践里，这种清醒与定力一以贯之。

在正定，他顶住压力减少粮食征购任务，“宁可不要‘全国高产县’这个桂冠，也要让群众过上好日子”；在宁德，他“没有摆出要烧‘三把火’的架势”，而是1个月走遍闽东9县察实情；在浙江，他推动率先启动“绿色GDP”体系设计；在上海，他深入走访街道、乡村、企业、学校、“两新”组织等，推进各项工作开创新局面……

“务实功、出实招、求实效”“不在追求政绩上搞急功近利、弄虚作假、盲目蛮干那一套”“追求实实在在、没有水分的增长”……总书记的这些论述，意涵深刻。

今年1月，在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班开班式上，习近平总书记再次强调“实”——“坚持从实际出发、按规律办事，自觉为人民出政绩、以实干出政绩”。

开局阶段、关键时期，能否坚持按规律办事，做到蹄疾而步稳，尤其需要检视政绩观。

来源：中国新闻网

“为民造福是最大政绩”的理论溯源、 时代内涵与实践要求

政绩观是党员干部对政绩的总的认识和根本性观点，是党员干部履职从政、干事创业的方法论。习近平总书记深刻指出：“共产党人必须牢记，为民造福是最大政绩。”这一重要论断深刻回应了“为谁创造业绩、创造什么样的业绩、怎样创造业绩”的重大时代课题，为党员干部树立和践行正确政绩观提供了根本遵循。探讨其理论根源、时代意蕴与实践路径，对党员干部校准价值定位、把握奋斗方向、创造最大政绩具有重大而深远的意义。

“为民造福是最大政绩”的三重理论根基

“为民造福是最大政绩”这一论断的提出，是对马克思主义人民观的继承，是对党百年为民造福理念的传承，是对中华优秀传统文化中民本思想的创造性转化。

对马克思主义人民观的继承。马克思主义理论说到底就是来自人民生活、为人民造福的理论。马克思毕生追求无产阶级和劳动人民的解放与自由全面发展，青年时期的恩格斯在揭露乌培河谷阴暗的社会生活中树立救民于水火的志向。在《共产党宣言》中，他们明确指出“过去的一切运动都是少数人的，或者为少数人谋利益的运动。无产阶级的运动是绝大多数人的，为绝大多数人谋利益的独立的运动”。马克思主义人民观认为，人民是历史的主体，是社会物质财富和精神财富的创造者，是社会变革的决定力量。人民性是马克

思主义的本质属性，人民立场是马克思主义政党最根本的政治立场。因此，“为民造福是最大政绩”正是党在新时代继承马克思主义人民观的具象化表现。

对党百年为民造福理念的传承。回首百年党史，我们看到无数党员干部为践行“为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴”的初心使命进行积极探索。毛泽东发表《为人民服务》，邓小平提出衡量改革开放一切工作是非得失的判断标准之一“是否有利于提高人民的生活水平”，江泽民提出“三个代表”重要思想，胡锦涛提出科学发展观。党的十八大以来，习近平总书记鲜明提出，中国共产党来自人民、植根人民，初心和使命是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴，根本宗旨是全心全意为人民服务。可以看出，从中国共产党成立那天起，中国共产党人就始终把为人民谋幸福写在自己的旗帜上。党的百年历史，就是一部践行党的初心使命的历史，就是一部党与人民心连心、同呼吸、共命运的历史。

对中华优秀传统文化中民本思想的创造性转化。中华优秀传统文化是中华文明的智慧结晶和精华所在，是中华文明能够绵延不断、经久不衰的文化根基。中华优秀传统文化蕴含着丰富的“天下为公”“民惟邦本，本固邦宁”的民本思想，成为中国政治文化的重要基因。但也要看到，传统民本思想产生于封建社会，其出发点和落脚点更多是为维护封建统治秩序、巩固王朝基业服务，并非为了真正保障人民主体地位和根本利益。中国共产党在坚定历史自信与文化自信的基础上，坚持把马克思主义基本原理同中华优秀传统文化相

结合，对传统民本思想进行批判性继承、创新性发展。为民造福理念，正是对中华优秀传统文化中民本思想实现创造性转化、创新性发展的生动典范。

“为民造福是最大政绩”有着深刻时代内涵

时代是思想之母，实践是理论之源。当前，世界百年未有之大变局加速演进，中华民族伟大复兴进入关键时期。在此背景下，“为民造福是最大政绩”必然有着深刻的时代内涵。

确立了不断满足人民群众美好生活需要的价值内核。新时代以来，人民的生活诉求已从“物质温饱”“文化诉求”转向了“美好生活”，更加关注雄厚的经济基础、公平的政治参与、富足的精神文化、和谐的社会关系、优美的生态环境，因此，“为民造福是最大政绩”要求党员干部对政绩观进行新时代的价值重构，即从偏重物质满足的“唯GDP”的片面政绩观，转向满足人民对美好生活的多样化需求的政绩观。可以说，不断满足人民群众美好生活需要，正是“为民造福是最大政绩”的价值内核。

开辟了以新发展理念引领高质量发展的道路。发展是解决我国一切问题的基础和关键。中国共产党坚持人民至上的价值追求，决定了民生是发展的指南针，发展是解决民生问题的总钥匙。新时代以来，发展呈现出三个显著的变化：发展的内核实现了从“物”向“人”的根本性转变；发展的理念实现了向全面协调可持续发展的转变；发展的内涵实现了从“高速增长”向“高质量发展”的根本性变化。在此背景

下，“为民造福是最大政绩”的实践路径必然要求贯彻落实新发展理念，坚定不移走高质量发展之路。一方面，以“为民造福是最大政绩”引领高质量发展方向，把人民群众关心的突出问题作为高质量发展的切入点；另一方面，以新发展理念引领高质量发展，规避传统发展模式的弊端，筑牢为民造福的强大基础。

构建了实践、人民、历史三重检验的政绩考核标尺。新时代以来，人民群众对民主、法治、公平、正义、安全、环境等方面的要求日益增长。为民造福的时代实践，必然要求增强全过程人民民主意识，积极鼓励人民群众参与政绩创造、推进政绩监督、评判政绩成效。在此背景下，对党员干部政绩考核，应该以实践、人民、历史三重检验为标尺。在考核内容上，更加关注人民群众的获得感、幸福感、安全感，反对一切“纸上政绩”；在考核主体上，除了党员干部自我评价之外，更要关注人民群众的主体监督作用；在考核依据上，要求政绩必须是务实、真实、扎实的实绩，符合客观规律、经得起实践检验，反对一切“形象工程”与“虚假政绩”；在考核时效上，更加关注立足长远、经得起历史审视的政绩，反对一切劳民伤财的“短命政绩”。

将“为民造福是最大政绩”转化为治理实践

将“为民造福是最大政绩”从政治理念转化为治理实践，需要党员干部提升为民造福的理论境界、掌握为民造福的实践方法、增强为民造福的实践能力、健全为民造福的保障机制。

提升为民造福的理论境界。党员干部要注重以党的创新理论武装头脑，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是要从践行党的初心使命、巩固党的执政基础、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴等角度深入认识“为民造福是最大政绩”的时代逻辑，增强理论自信。同时，党员干部要不断提升党性修养，从马克思主义人民观、党百年为民造福理念、中华优秀传统文化中民本思想等角度理解“为民造福是最大政绩”的理论逻辑，从思想深处思考清楚为谁创造业绩、创造什么样的业绩、怎样创造业绩等问题。

掌握为民造福的实践方法。为民造福必须坚持一切从实际出发，遵循客观规律，坚决杜绝主观臆断、盲目蛮干。这要求党员干部能够清晰认知当前我国深刻复杂的发展环境，善于调查研究，深入基层一线，找准群众急难愁盼问题。同时，党员干部要学习和掌握唯物辩证法的科学思维方法，在实践中不断提高战略思维、历史思维、辩证思维、系统思维、创新思维、法治思维、底线思维能力，抓住为民造福的主要矛盾，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

增强为民造福的实践能力。新时代为民造福面临的形势更加复杂化、任务更加艰巨化，党员干部必须具备过硬的能力，才能扛起为民造福的时代重任。首先要加强党的政治建设，不断提升党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，使其善于从政治高度思考为民造福问题。其次要强化党员干部专业素养培训。再次是要提升党员干部的数字素

养，增强党员干部运用人工智能等技术为民造福的能力，最大程度助力党员干部克服本领恐慌问题。

健全为民造福的保障机制。健全党员干部为民造福的保障机制，激励其敢为民造福、愿为民造福、能为民造福。在决策机制上，推动决策逻辑从“行政主导”转向“需求—回应”，更加注重问计于民。在执行落实机制上，进一步厘清各级政府部门间的职能边界。在干部考核评价机制上，优化考核指标，延长考核周期，强化结果运用等。在监督问责机制上，将问责逻辑从“事后追责”转向“过程纠偏”，切实筑牢“不敢”“不为”的约束防线。在激励保护机制上，健全容错纠错机制，细化“三个区分开来”在为民造福中的具体标准。

来源：《四川日报》

“防范和纠治政绩观偏差”系列谈：既要重显绩，也要重潜绩

●既要“让群众看得见”的好事，也要“为后人作铺垫”的实事，以实干实绩书写经得起检验的政绩

政绩，即为官从政取得的实绩，一般来说，有显绩、潜绩之分。党员干部如何正确认识并处理好二者之间的关系，检验的是政绩观，折射的是党性修养、境界格局、价值追求等内在修养和品质。习主席指出，“‘潜’与‘显’是对立统一的一对矛盾。‘潜’是‘显’的基础，‘显’是‘潜’的结果”，强调“既要重显功，也要重潜功”“立竿见影的发展是政绩，打基础作铺垫也是政绩”，等等。习主席的重要论述，要求我们把握好显绩与潜绩的辩证统一关系，既要重显绩，也要重潜绩，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

显绩，立竿见影、可感可知，回应当下之需；潜绩，埋头深耕、久久为功，奠基长远之业。二者共同构成干事创业的完整图景。然而现实中，一些党员干部的政绩观存在偏差，重显绩、轻潜绩的问题相对突出。有的急功近利，上级重视什么就干什么，任期内什么见效快就抓什么，而对一些基础性、长期性工作不够重视；有的好大喜功，为追求显性成绩，盲目铺摊子、上项目，频繁“换赛道”“翻烧饼”，透支单位发展潜力、消耗过往发展积累；还有的拈轻怕重，对解决

历史遗留问题、消除苗头隐患等潜绩不重视、不愿抓，片面认为“费力不讨好”，只想着抓一些易出彩、见效快的事，等等。这些错误做法，影响的是党员干部的形象威信，侵蚀的是党和军队事业的发展根基。

透过现象看本质，重显绩、轻潜绩不仅是工作方法问题，更是思想方法问题、根本态度问题。其要害在于私心作祟，把工作成绩异化为个人追名逐利的筹码，背离了为民造福初心，扭曲了创造政绩本意；根源在于心浮气躁，不愿“慢工出细活”“十年磨一剑”，缺少干事创业应有的静气和定力；症结在于能力弱化，缺乏战略思维、长远目光，缺少啃得下硬骨头、挑得起重担子的过硬素质，只能以表面光鲜掩盖虚耗空转。事实上，显绩是潜绩的外在体现，潜绩是显绩的坚实基础，如果大家都不去做铺垫性工作、不愿抓潜绩，显绩也就无从谈起。今年是“十五五”开局之年，也是打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战的关键一年，迫切需要我们扛起“功成必定有我”的责任，涵养“功成不必在我”的胸怀，既要做“让群众看得见”的好事，也要做“为后人作铺垫”的实事，以实干实绩书写经得起检验的政绩。

锤炼坚强党性是前提。习主席指出：“树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。”党员干部党性强，就会自觉摒弃私心杂念，一心为民造福，做到显绩潜绩一起抓、当下长远都兼顾。当年，谷文昌在福建省东山县任职期间，一心为群众办实事，既组织群众筑海堤、打水井、建水库、建盐场，实打实抓显绩、改善当地生产生活条件，又带领群

众在飞沙滩上“甸甸种树”，一以贯之抓潜绩、努力根治风沙问题，终将荒岛变成绿洲。军队党员干部锤炼坚强党性，就要持之以恒用党的创新理论武装头脑，从内心深处弄明白“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的问题，自觉端正对显绩、潜绩的态度；同时，以过组织生活等方式常态检视自身有无宗旨意识淡化、私心私欲膨胀、价值追求偏移等问题，校正认识偏差、树牢宗旨意识，保持为官一任、造福一方的事业追求。

科学谋事干事是关键。显绩和潜绩都是政绩，二者互为表里、相辅相成。就军队建设发展而言，抓风气建设是潜绩，好风气能使人心情舒畅、心齐干事，取得了荣誉和成绩则是显绩；抓人才梯队培养是潜绩，人才红利释放、骨干带头攻克难题则是显绩。同样，一个单位全面建设多点开花、蒸蒸日上，分析原因，总有大量潜功在背后作支撑。奋进新征程，每名军队党员干部都要把握好抓当下和谋长远的关系，既对当下重点工作投入主要精力去抓，也对一些铺垫性的、“地平线以下”的工作主动去做，从而把显绩抓好、潜绩抓实；把握好对上负责和对下负责的关系，对上级关注的事项、交办的任务，认真研究、不打折扣抓落实，同时也要眼睛向下，时刻关心官兵在想什么、盼什么，力所能及解决急难愁盼问题；把握好抓一域和抓整体的关系，面对繁杂的工作任务，善于用普遍联系的、全面系统的观点去分析情况、作出决策，决不能为了眼前成绩，留下难以挽回的“后遗症”，也决不

能因简单化、片面化处理问题，造成顾此失彼、“好心办坏事”的被动局面。

砥砺实干作风是保证。业绩都是干出来的，唯有脚踏实地、真抓实干，才能真出业绩、出真业绩。北斗卫星导航系统的建立建成，背后是无数科研人员的呕心沥血、集智攻关；山西省右玉县植树造林取得斐然成绩，是几代人数十年如一日接续奋斗的结果。统筹抓好部队建设各项工作，一方面，需要每名军队党员干部发扬革命加拼命的精神，不论是做显功、还是做潜功，都甘于付出、勇于任事，尤其是在面对难啃的“硬骨头”、别人不敢接的“烫手山芋”时，更要做到事不避难、义不逃责，大胆地干、坚决地干；另一方面，要发扬钉钉子精神，对一些费力大、周期长、见效慢的事，坚持稳扎稳打、久久为功，一锤接着一锤敲、一张蓝图绘到底，直至取得成功、见到成效。

来源：《解放军日报》

把“一岗双责”落到实处

“一岗双责”是管党治党、干事创业的重要要求，也是做好工作的有效抓手。树立和践行正确政绩观，要把“一岗双责”抓在日常、落到实处。坚持责任上全链条，推动各级领导班子成员切实把管业务与管党建统筹起来，做到权责对等、失责必问，压力层层传导，责任环环相扣，切实增强管党治党的责任感使命感，巩固发展全党动手一起抓的良好局面。

“一岗双责”，顾名思义就是“一个岗位，两种责任”。“一岗”是领导干部的职务岗位，“双责”是指对分管领域业务工作与党建工作负双重责任，本质是权责统一、守土尽责。领导干部既要抓好分管的业务工作，又要抓好分管领域的党风廉政建设。这不是简单的“1+1”，而是有机的“深度融合”。实践证明，只有把“一岗双责”内化于心、外化于行，在创造政绩时才能不偏航、不跑偏，让中心任务与党的建设相得益彰。

现实中，有的党员领导干部在履责时存在有失平衡、只顾一头的现象，认为业务是“主业”，党建是“副业”；有的把党风廉政建设看作纪委书记的“独角戏”，自己只当“局外人”。这些认识都是片面的、错误的。党建工作是业务工作的引领和保障，业务工作是党建工作的实践阵地和检验载体。不抓业务是失职，不抓党建也是失职，业务与党建应该互促共进，两手抓、两手都要硬，绝不能“一手硬、一手软”。

谋划工作时，既要算经济账、发展账，也要算政治账、廉政账；在部署任务时，既要明确业务要求，也要划定纪律红线。

树立和践行正确政绩观，必然要求落实“一岗双责”。正确政绩观的核心是为民造福、实干兴邦，追求经得起实践、人民、历史检验的实绩。这是党的性质宗旨在伟大实践中的具体体现。党的领导是中国特色社会主义最本质的特征，是中国特色社会主义制度的最大优势。推进党和人民事业，必须坚持和加强党的领导，确保始终沿着正确的政治方向前进。党和人民的事业推进到哪里，党的建设就要跟进到哪里。必须把党的建设作为关乎坚持和加强党的领导、关乎中国特色社会主义事业永续发展的重大政治任务，紧紧抓在手上、落实在实践中。要把管党治党“一岗双责”具体而实践地落实到党的建设、事业发展的全过程各方面，真正使抓业务是政绩、抓党建也是政绩的价值理念得以彰显。那些把落实“一岗双责”与树立和践行正确政绩观割裂开来甚至对立起来的认识都是错误的，在实践中也是有害的。

全面从严治党“一岗双责”的内涵很丰富，包括思想武装、政治引领、组织严密、纪律严明、作风过硬等多个方面，还包括反对腐败、加强权力监督、健全完善制度等，必须全面抓好，不能偏废。要认真贯彻新时代党的建设总要求，深刻学悟习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，全面落实党中央关于管党治党建设党的各项决策部署，不断推动新征程全面从严治党向纵深发展。

领导干部要牢固树立“管业务必须管党建、管工作必须管作风、管队伍必须管纪律”的意识，真正把“一岗双责”扛牢抓紧。落实“一岗双责”，关键在于结合融合，防范党建与业务“两张皮”。要明责知责，细化责任清单，把党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，做到两手抓、两手硬、两促进。要履职尽责，在推进项目、破解难题中同步压实党风廉政建设责任，对苗头性问题早提醒、早纠正，对违规行为敢较真、敢亮剑，不做“和事佬”。要严于律己，带头守纪律、讲规矩，净化社交圈、生活圈、朋友圈，以自身正、自身硬带动分管领域风清气正。要严管所辖，加强日常管理监督，完善考核评价机制，让“有为者有位、尽责者受奖、失责者必究”，形成干事创业的鲜明导向。

树立和践行正确政绩观，把“一岗双责”落到实处，是一项长期任务。领导干部当以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉，压实“一岗双责”政治责任，知责于心、担责于身、履责于行，抓业务、强党建，管队伍、正风气，以高质量党建引领高质量发展，以实干实绩书写中国式现代化新篇章。

来源：《中国纪检监察报》

政绩观，离你的工位有多远？

“政绩观？那是领导考虑的事吧。”说这话的，有埋头写材料的“笔杆子”，有对着一堆报表核了又核的统计员，有为了一个方案改了十几稿的办事员。他们眼里，造地标、上项目、搞大活动才叫政绩；而自己日复一日地写材料、核数据、做方案，似乎跟“政绩”二字八竿子打不着。

这个想法，错了。

当前，全党正在深入开展树立和践行正确政绩观学习教育。这项工作的意义，不仅在于引导领导干部，更在于唤醒每一个普通岗位上的干部：重新审视自己的工作，重新发现自己的价值。

政绩观，从来不是“领导专属”

“为民造福是最大政绩。”习近平总书记这句话，从根本上打破了“政绩唯大、唯显、唯上”的误区。政绩从来不是“高大上”的标签，而就在日复一日的履职里，在每一件关乎群众利益的细节中。

对普通干部来说，一份精准核验的数据，能为科学决策兜住底；一份严谨细致的方案，能为政策落地扫清障碍；一次耐心到位的协调，能为群众办事打通堵点。这些事儿，或许不直接面对群众，但它们关乎决策的科学性、政策的执行力、群众的获得感——这难道不是“为民造福”最真实的注脚？

把政绩窄化成“看得见的大项目”，本质上是对政绩的片面理解。那些支撑系统运转的基础工作，那些利长远、固根本的“潜绩”，同样是政绩。普通干部干的，正是这些打地基的活儿。

那么，普通干部的政绩观到底长什么样？它藏在三个层次里。

第一层：政绩，首先是一种“看见”

正确的政绩观，首先要学会“看见”——看见自己岗位的分量，看见平凡工作的价值，看见每一份付出都在“为民造福”添砖加瓦。利长远、固根本的“潜绩”，与看得见、摸得着的“显绩”，同为政绩；平凡岗位的默默耕耘，与领导干部的运筹帷幄，同为担当。有人会说：“把琐碎事务说得这么重要，不就是在给‘平庸’找借口吗？真正的政绩，就应该一鸣惊人、一飞冲天。”

这话听着有理，实则经不起推敲。中国式现代化这项前无古人的事业，靠的不只是几个“超级英雄”，还有千千万万普通人日复一日的坚守。航天工程里，把每一颗螺丝拧到位的人，算不算平庸？在田间地头摸清民情的驻村干部，算不算平庸？在项目一线盯紧进度的基层专员，算不算平庸？当然不算，普通干部的工作，或许没有惊天动地的壮举，没有万众瞩目的光环，但绝非无足轻重。

第二层：政绩，也是一种“靠谱”

“看见”价值是前提，“靠谱”工作是关键。政绩观不是喊出来的口号，而是干出来的实绩；不是挂在墙上的标语，

而是融入日常的行动。在机关工作中，评价一名干部是否称职，有一个朴素却极有分量的标准——“靠谱”。所谓靠谱，就是交给你的事，无需催促、不必盯防，到了节点自然能交出像样的结果。

比如起草的文稿字斟句酌，不放过一个错漏；落实的任务一丝不苟，不留一个盲区。面对矛盾不回避，主动协调；面对难题不退缩，敢于攻坚；面对失误不推诿，及时整改。这种把“分内事”干出彩，把“棘手事”办稳妥，就是最朴素的政绩。换言之，普通干部践行正确政绩观，核心就是把经手的每一件事做扎实、做到位、做出成效。

第三层：政绩，更是一种“甘心”

有人追求聚光灯下的掌声，有人甘愿做幕后那一颗螺丝钉。普通干部最可贵的，往往是那份“甘心”：甘心坐冷板凳，甘心做铺路石，甘心把每一件小事做到极致，甘心在没有掌声的地方依然全力以赴。

四川凉山，李桂林、陆建芬夫妇在“天梯小学”坚守29年。他们没有惊天动地的壮举，也不曾计较荣誉的多少，却在悬崖之上的云端校园，日复一日教书育人，把一批批彝族孩子送出大山，让闭塞山村的孩子拥有了走向广阔天地的机会。这是不是政绩？当然是。只不过这份政绩，从无聚光灯相伴，却照亮了山里孩子的人生前路。

政绩离你的工位并不远

从“你的工位”到“我的担当”，看似是岗位与个人的距离，实则是政绩观最真实的落点。政绩观不在远方，不在

高处，就在你做的“小事”里，就像大厦之下的地基——大厦落成，没人给地基立碑，但没有地基，高楼无从矗立。

下次当你核完最后一张报表、写完最后一份材料、办完最后一个协调事项时，不妨停下来想一想：这件“小事”，我做到问心无愧吗？如果是，恭喜你——你已经在书写属于自己的政绩了。不是写在奖状上，而是写在中国式现代化的进程里。

来源：四川学习平台

报：市教委宣教处

送：校领导

发：各基层党组织、职能部门

重庆工程学院党委宣传部

2026年4月10日 印